

## UCHWAŁA Nr .....

### **Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia ..... 2007 roku**

**w sprawie:** ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych w Zakładzie Gospodarki Mieszkaniowej i Remontowej w Wodzisławiu Śląskim

Na podstawie art.18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591z późniejszymi zmianami) oraz § 2 pkt.2 i § 3 ust.3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1222 z późniejszymi zmianami)

Rada Miejska Wodzisławia Śląskiego  
uchwala, co następuje:

#### § 1

1. Ustala się dla pracowników zatrudnionych w Zakładzie Gospodarki Mieszkaniowej i Remontowej w Wodzisławiu Śląskim najniższe wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **800 ,-zł.**
2. Uzgadnia się wartość jednego punktu dla poszczególnych kategorii zaszeregowania w kwocie **5,50 zł.**, co będzie stanowić podstawę miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 2

Traci moc uchwała Nr XLV/449/06 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 29 czerwca 2006 roku w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych w Zakładzie Gospodarki Mieszkaniowej i Remontowej w Wodzisławiu Śląskim.

#### § 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Wodzisławia Śląskiego.

#### § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 lipca 2007 roku.

## UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Miejskiej w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych w Zakładzie Gospodarki Mieszkaniowej i Remontowej w Wodzisławiu Śląskim.

Obecnie obowiązujące najniższe wynagrodzenie dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych w ZGMiR wynoszące 750 zł. i wartość 4,50 zł. za 1 punkt zostało uchwalone w 2006 roku. Sporządzone na ich podstawie tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego nie pozwalają w chwili obecnej na podwyższenie stawek wynagrodzenia zasadniczego pracownikom zatrudnionym na niektórych stanowiskach nierobotniczych.

Zakład Gospodarki Mieszkaniowej i Remontowej w Wodzisławiu Śląskim jest samorządową jednostką organizacyjną. Zasady ustalania wysokości wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych określa Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego, które przewiduje ustalenie wartości jednego punktu oraz wysokości najniższego wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej przez Radę Miejską.

Biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności przez ZGMiR oraz konieczność zatrudniania pracowników wykwalifikowanych posiadających niezbędne uprawnienia do wykonywania prac, ustalenie wartości jednego punktu w wysokości 5,50 zł. a najniższego wynagrodzenia w wysokości 800,- zł. daje możliwości podwyższenia stawek pracownikom już zatrudnionym a również zatrudnienie nowych pracowników na wyższych stawkach.

W świetle powyższego zmiana wysokości najniższego wynagrodzenia wydaje się być uzasadniona.