

**REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA
I WYPŁACANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW FUNKCYJNEGO, MOTYWACYJNEGO ZA
WYSŁUGĘ LAT, ZA WARUNKI PRACY ORAZ INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.**

ROZDZIAŁ I

POSTANOWNIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin niniejszy określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia dla nauczycieli:

- 1) dodatek funkcyjny,
- 2) dodatek motywacyjny,
- 3) dodatek za warunki pracy, który obejmuje:
 - a) dodatek za pracę w trudnych warunkach,
 - b) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych.
- 4) dodatek za wysługę lat,
- 5) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **ustawie Karta Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26.01.1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.),
- 3) **nauczycielach** – rozumie się nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach, przedszkolach i innych placówkach oświatowych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym,
- 4) **nauczycielach wychowawcach** - rozumie się nauczycieli, którym powierzono opiekę nad oddziałem w przedszkolu, szkole podstawowej lub gimnazjum,
- 5) **szkołach** – rozumie się przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja i inne placówki oświatowe, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym,
- 6) **opiekunie stażu** – rozumie się przez to nauczyciela przydzielonego nauczycielowi odbywającemu staż do udzielania pomocy w przygotowaniu i realizacji planu rozwoju zawodowego oraz do opracowania projektu oceny dorobku zawodowego za okres stażu,
- 7) **kadrze kierowniczej** - rozumie się przez to nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły,
- 8) **godzinie nadwymiarowej** - rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 9) **godzinie doraźnego zastępstwa** - rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

ROZDZIAŁ II

DODATKI FUNKCYJNE

§ 2

1. Dodatek funkcyjny przysługuje:
 - 1) nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach – przewidziane w statutach, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym,
 - 2) nauczycielom wychowawcom,
 - 3) nauczycielom, którzy sprawują funkcję:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - b) opiekuna stażu.
2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach uwzględnia się:
 - 1) ilość oddziałów,
 - 2) warunki organizacyjne: zmianowość, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,
 - 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 5) wyniki pracy szkoły:
 - a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) umiejętność pozyskiwania środków na rzecz szkoły,
 - d) terminowość w przygotowaniu arkusza organizacyjnego, aneksów, sprawozdań,
 - e) prowadzenie dokumentacji szkolnej, arkuszy ocen, protokołów, dzienników lekcyjnych,
 - f) wyniki w nauczaniu (wyniki klasyfikacji rocznej),
 - g) wyniki egzaminu przeprowadzanego w ostatnim roku nauki w gimnazjach lub sprawdzianu przeprowadzanego w szkołach podstawowych w ostatnim roku nauki,
 - h) przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - i) przestrzeganie prawa oświatowego i obowiązujących przepisów dotyczących organizacji pracy placówki,
 - j) wprowadzanie innowacji oraz własnych programów autorskich w zakresie nauczania i wychowania,
 - k) współpracę z innymi szkołami w zakresie działalności kulturalnej i sportowej oraz wymianę młodzieży,
 - l) organizowanie i udział w konkursach przedmiotowych.

§ 3

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli poniżej.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L. p.	STANOWISKO	Wysokość dodatku funkcyjnego (zł / miesiąc)	
		od	do
1.	PRZEDSZKOLA		
	1) dyrektor przedszkola liczącego do 3 oddziałów	450	600
	2) dyrektor przedszkola liczącego od 4 do 6 oddziałów	500	650
	3) wicedyrektor przedszkola	300	500
2.	SZKOŁY PODSTAWOWE I GIMNAZJA		
	1) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	500	700
	2) dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	500	900
	3) dyrektor szkoły liczącej od 13 do 17 oddziałów	550	1000
	4) dyrektor szkoły liczącej powyżej 17 oddziałów	600	1200
	5) wicedyrektor szkoły podstawowej / gimnazjum	300	600
	6) kierownik świetlicy szkolnej	200	300
3)	OGNISKA PRACY POZASZKOLNEJ		
1) dyre	1) dyrektor	300	500
4.	ŚWIETLICE PROFILAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE		
	1) dyrektor	300	500

§ 4

1. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach określonych TABELĄ DODATKÓW FUNKCYJNYCH, przyznaje w danym roku szkolnym zgodnie z zatwierdzonymi arkuszami organizacyjnymi :
 - 1) dyrektorom szkół - Prezydent Miasta
 - 2) wicedyrektorom szkół - Prezydent Miasta
 - 3) kierownikom świetlic szkolnych - dyrektorzy szkół

§ 5

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny w kwocie ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje w wysokości:
 - 1) 40 zł miesięcznie nauczycielom w przedszkolach
 - 2) 40 zł miesięcznie nauczycielom w szkołach podstawowych,
 - 3) 50 zł miesięcznie nauczycielom w gimnazjach.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje nauczycielowi wychowawcy w razie zaprzestania pełnienia opieki nad oddziałem w ciągu miesiąca lub podjęcia jej w takim czasie. W powyższym przypadku nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
3. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przyznaje w danym roku szkolnym zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym dyrektor szkoły lub placówki.

§ 7

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję **opiekuna stażu** na podstawie art. 9c ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela, dodatek funkcyjny przysługuje w okresie trwania stażu nauczyciela, nad którym sprawuje funkcję opiekuna stażu. Prawo do dodatku ustaje w chwili zakończenia postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego – w trybie określonym w art. 9b ustawy Karta Nauczyciela.
2. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji **opiekuna stażu** ustala się w wysokości:
30 zł – 60 zł miesięcznie dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjów, przedszkoli oraz placówek pracy pozaszkolnej i wychowawczej, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji określonej w § 6 ust.1 nie wyklucza przyznania dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu zawodowego nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny w granicach określonych w ust.2 ustala dyrektor szkoły/placówki.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8

1. Nauczycielom wykonującym **zadania doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta** przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **od 200zł do 400 zł** miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje Prezydent Miasta na wniosek Wydziału Edukacji.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 9

1. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi, jeżeli spełnia warunki określone w § 6 w/w rozporządzenia.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela brane są pod uwagę:
 - 1) udokumentowana działalność oraz osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym:
 - a) wyniki klasyfikacji, sprawdzianów oraz egzaminów kończących dany etap edukacyjny,
 - b) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych oraz przeglądach artystycznych,
 - d) prowadzenie działalności wychowawczej i opiekuńczej w klasie, szkole / placówce poprzez organizowanie wycieczek i wyjazdów śródrocznych,
 - e) podejmowanie innowacyjnych metod działania w zakresie nauczania, wychowania oraz opieki w tym opracowywanie i wdrażanie programów autorskich,
 - f) organizowanie imprez szkolnych oraz konkursów i zawodów sportowych,
 - g) działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznych wśród dzieci i młodzieży,
 - 2) jakość świadczonej pracy związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i samokształcenie,
 - c) organizowanie i rozwijanie różnych form współdziałania szkół /placówek,
 - 3) ocenę pracy nauczyciela,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły/placówki, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - 5) sprawowanie opieki nad przydzielonym oddziałem przedszkolnym,
 - 6) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - 7) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
 - 8) przestrzeganie dyscypliny pracy oraz sumienne wywiązywanie się z nałożonych obowiązków.

§ 10

1. Przy ustalaniu stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, brany jest pod uwagę osobisty wkład pracy dyrektora w zakresie organizacji i kierowania szkołą lub placówką ze wskazaniem pozytywnych skutków na rzecz danej szkoły lub placówki, a niewynikających z obowiązków dyrektora określonych w art.39 ustawy o systemie oświaty, w szczególności:
 - 1) osiągnięte wyniki dydaktyczne szkoły, w tym ze sprawdzianów i egzaminów kończących dany etap edukacyjny,
 - 2) osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych,
 - 3) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - 4) wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - 5) współpraca ze środowiskiem oraz innymi instytucjami,
 - 6) prawidłowa polityka kadrowa oraz realizacja zadań szkoły wynikających z przepisów prawa oświatowego,
 - 7) terminowe i rzetelne wywiązywanie się z nałożonych zadań i obowiązków,
 - 8) tworzenie właściwych i bezpiecznych warunków do nauczania i wychowania oraz rozwoju ucznia,
 - 9) właściwe i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków i wzbogacanie majątku szkoły/ placówki,
 - 10) estetyka i utrzymanie obiektu szkolnego w należyтым porządku, w tym stanu technicznego urządzeń i obiektu oraz nadzór i realizacja bieżących remontów.
 - 11) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w ramach zatwierdzonego budżetu.

§ 11

1. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 10 nie przyznaje się nauczycielowi:
 - 1) który otrzymał negatywną ocenę pracy,
 - 2) w stosunku, do którego organ nadzoru pedagogicznego zgłosił zastrzeżenia w sprawie funkcjonowania kierowanej przez nich placówki,

- 3) w stosunku, do którego organ prowadzący stwierdził uchybienia w działalności placówki w zakresie spraw administracyjnych i finansowych określonych art. 34a ustawy o systemie oświaty.

§ 12

1. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości:
 - 1) dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze (dyrektor, wicedyrektor) w granicach od **0 – 400** zł miesięcznie,
 - 2) dla nauczycieli i kierowników świetlic w granicach od **0 - 300** zł miesięcznie.

§ 13

1. Dodatek motywacyjny, w przedziałach określonych w § 12, przyznaje:
 - a) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły / placówki - Prezydent Miasta na wniosek Wydziału Edukacji w oparciu o kryteria określone w § 10,
 - b) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły / placówki – dyrektor szkoły / placówki w oparciu o kryteria określone w § 10,
 - c) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika świetlicy szkolnej oraz pozostałym nauczycielom szkoły / placówki – dyrektor szkoły w oparciu o kryteria określone w § 9,
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, co najmniej na 3 miesiące roku szkolnego, jednak nie dłużej niż do 31.12.2008 roku.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany po raz pierwszy po roku pracy w danej szkole po spełnieniu kryteriów określonych w § 9, za wyjątkiem nauczycieli przeniesionych w trybie art.18 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ IV

WYNAGRODZENIE ZA WARUNKI PRACY

§ 14

1. Nauczycielowi przysługują dodatki za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy w warunkach, o których mowa w ust.1.
3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają odrębne przepisy.
4. Ustala się III kategorie zatrudnienia, które uprawniają do dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, w wysokości:
 - 1) **I kategoria – 5%** stawki uposażenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) **II kategoria – 10%** stawki uposażenia zasadniczego nauczyciela,
 - 3) **III kategoria – 15%** stawki uposażenia zasadniczego nauczyciela.
5. Zgodnie z wykazem prac ustalonym w rozporządzeniu za pracę w trudnych warunkach, w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym, w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust.4 uprawnionym do dodatku jest nauczyciel, który:
 - 1) prowadzi indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - **kat. III**,
 - 2) zajmuje stanowisko wychowawcy świetlicy profilaktyczno-wychowawczej - **kat. II**,
 - 3) prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach przysposabiających do pracy zawodowej – **kat. I**.
6. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje również nauczycielowi:
 - 1) prowadzącemu zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości **15%** stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
 - 2) prowadzącemu zajęcia dydaktyczne dwujęzycznie w oddziałach dwujęzycznych, w wysokości **40%** stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych oddziałach.

§ 15

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za faktycznie przepracowane godziny pracy oraz za okres niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

§ 16

1. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii określonej w § 14 ust.4 przyznaje się nauczycielowi, który:
 - 1) prowadzi zajęcia dydaktyczne z dziećmi i młodzieżą, których stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162– **kat. II**,
 - 2) prowadzi zajęcia w oddziałach w publicznych zakładach opieki zdrowotnej - **kat. II**,
 - 3) prowadzi zajęcia przy użyciu elektronicznych monitorów ekranowych - **kat. II**,
 - 4) prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach i w grupach integracyjnych - **kat. III**,
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określonych w ust. 1 oraz za pracę w warunkach trudnych, określonych w § 14 ust. 5 pkt. 1 przysługuje nauczycielowi w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
3. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych określony w § 16 ust. 1 pkt 3 przysługuje nauczycielowi, który w danym miesiącu przepracował, co najmniej **40** godzin w takich warunkach.

§ 17

1. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 14 ust. 2 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły / placówki a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18

1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc odpowiednią, minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określoną w tabeli, stanowiącą załącznik do w/w rozporządzenia MEN przez miesięczną liczbę godzin, będącą iloczynem tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7) przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wynagrodzenie za 1 godzinę dorażnych zastępstw ustala się na zasadach określonych w ust.1, jeżeli są realizowane zgodnie z tygodniowym planem zajęć.

§ 19

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym:
 - 1) nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - 2) przysługuje za dni, w których nauczyciel nie mógł realizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż jeden tydzień.
2. Nauczyciele sprawujący opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” otrzymują wynagrodzenie w takiej wysokości jakby prowadzili zajęcia w szkole, w ilości przydzielonej w arkuszu organizacyjnym i za sprawowanie opieki nad dziećmi, jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo proporcjonalnie do ilości tygodni trwania zielonej szkoły.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawujący w dniu wolnym od pracy nadzór nadprzebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny dorażnych zastępstw oraz dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, czyli po upływie miesiąca, za który przysługuje.

ROZDZIAŁ VI

NAGRODY

§ 20

1. Kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta oraz Dyrektora szkoły / placówki dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa uchwała Nr XXIX/299/05 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 24.02.2005r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Wodzisławia Śląskiego w roku 2008 ustala się w granicach **od 1000 zł do 2000 zł.**
3. Nagroda Dyrektora szkoły /placówki w roku 2008 przyznawana jest w wysokości od **100 zł do 1000 zł.**

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 21

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nauczycielowi zatrudnionemu w szkole zgodnie z art. 30 ust. 10 ustawy Karta Nauczyciela można podwyższyć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego do 20 %.
2. Podwyższenie stawki, o której mowa w ust. 1 dokonuje Prezydent Miasta na wniosek dyrektora szkoły.

§ 22

Środki finansowe na zabezpieczenie składników wynagrodzenia w granicach określonych niniejszym regulaminem dla nauczycieli placówek oświatowych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym określi Prezydent Miasta, w ramach zatwierdzonego budżetu na 2008 r.

§ 23

Wysokość dodatku dla nauczycieli za wysługę lat określa art. 33 ustawy - Karta Nauczyciela

§ 24

1. Wynagrodzenie nauczycieli urlopowanych do pracy w związkach zawodowych określają odrębne przepisy.
2. W sytuacjach nie unormowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw .

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Wodzisławia Śląskiego
Lech Litwora