

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo - wychowawczych dla, których miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin niniejszy określa wysokość stawek oraz zasady przyznawania, obliczania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia dla nauczycieli:
 - 1) dodatku funkcyjnego,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) dodatku za warunki pracy, który obejmuje:
 - a) dodatek za pracę w trudnych warunkach;
 - b) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych,
 - 4) dodatku za wysługę lat,
 - 5) za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) **ustawie Karta Nauczyciela** – rozumie się ustawę z dnia 26.01.1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późniejszymi zmianami),
 - 2) **ustawie o systemie oświaty** – rozumie się ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późniejszymi zmianami),
 - 3) **rozporządzeniu** – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późniejszymi zmianami),
 - 4) **szkole** – rozumie się przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkolno – przedszkolny, zespół szkół, placówkę pracy pozaszkolnej, dla której Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym a także placówkę opiekuńczo – wychowawczą prowadzoną lub założoną przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, do których stosuje się przepisy ustawy Karty Nauczyciela.
 - 5) **nauczycielu** – rozumie się nauczyciela, wychowawcę, innego pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w szkole, o której mowa w ust. 4,
 - 6) **uczniu** - rozumie się także wychowanka,
 - 7) **opiekunie stażu** – rozumie się przez to nauczyciela przydzielonego nauczycielowi odbywającemu staż do udzielania pomocy w przygotowaniu i realizacji planu rozwoju zawodowego oraz do opracowania projektu oceny dorobku zawodowego za okres stażu,
 - 8) **kadrze kierowniczej** - rozumie się przez to nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły,
 - 9) **godzinie nadwymiarowej** - rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,

- 10) **godzinie doraźnego zastępstwa** - rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela,
- 11) **stawce zasadniczej** – rozumie się wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 2

1. Wysokość, warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy i rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

DODATKI FUNKCYJNE

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości stanowiącej sumę kwot: bazowej i za każdy oddział w szkole, naliczanych jako pochodne procentowe stawki zasadniczej.
2. Liczbę procent do naliczania kwot: bazowej i za każdy oddział, o których mowa w ust. 1 określa tabela poniżej

L. p.	Stanowisko	Liczba procent do naliczania kwoty:		
		bazowej	za każdy oddział	
			do 12 oddziałów	13 i więcej
1	2	3	4	5
1.	Dyrektor przedszkola	20 %	1,5 %	1,0 %
2.	Dyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkolno - przedszkolnego	22 %		
3.	Dyrektor gimnazjum, zespołu szkół	25 %		
4.	Dyrektor placówki opiekuńczo - wychowawczej	25 %	-	-
5.	Dyrektor placówki pozaszkolnej	22 %	-	-
6.	Wicedyrektor przedszkola	10 %	0,75 %	0,5 %
7.	Wicedyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkolno - przedszkolnego	11 %		
8.	Wicedyrektor gimnazjum, zespołu szkół	12,5 %		

§ 4

1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 2, przyznaje w danym roku szkolnym zgodnie

z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym:

- | | |
|------------------------------------|--------------------|
| 1) dyrektorowi szkoły | - Prezydent Miasta |
| 2) wicedyrektorowi szkoły | - Prezydent Miasta |
| 3) kierownikowi świetlicy szkolnej | - dyrektor szkoły |

§ 5

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny w kwocie ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) w przedszkolu - 2 % stawki zasadniczej (przy czym dodatek przyznaje się jednemu nauczycielowi w oddziale),
 - 2) w szkole podstawowej - 2 % stawki zasadniczej,
 - 3) w gimnazjum - 3 % stawki zasadniczej.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje nauczycielowi w razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy klasy w trakcie miesiąca lub jej powierzenia w takim czasie. W powyższym przypadku nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do okresu sprawowania funkcji.

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono na podstawie art. 9c ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości 2% stawki zasadniczej.
2. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust.1 ustaje w chwili zakończenia postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego – w trybie określonym w art. 9b ustawy Karta Nauczyciela.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 przydziela dyrektor szkoły.
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje za okres przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela z powodów określonych w art. 9d ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela, w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8

1. Nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości 15% stawki zasadniczej.
2. Dodatek funkcyjny, o którym w ust. 1 przyznaje Prezydent Miasta na wniosek Wydziału Edukacji.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9

Przy zbiegu praw do dodatku funkcyjnego z kilku tytułów wypłaca się wszystkie dodatki łącznie.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 10

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi uwzględniając warunki określone w § 6 rozporządzenia.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela brane są pod uwagę:
 - 1) udokumentowana działalność oraz osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym:
 - a) wyniki klasyfikacji, sprawdzianów oraz egzaminów kończących dany etap edukacyjny,
 - b) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych oraz przeglądach artystycznych,
 - d) prowadzenie działalności wychowawczej i opiekuńczej w szkole,
 - e) podejmowanie innowacyjnych metod działania w zakresie nauczania, wychowania oraz opieki,
 - f) organizowanie imprez szkolnych oraz konkursów i zawodów sportowych,
 - g) działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznych wśród dzieci i młodzieży,
 - 2) jakość świadczonej pracy związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i samokształcenie,
 - c) organizowanie i rozwijanie różnych form współdziałania szkół,
 - 3) ocena pracy nauczyciela,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły,
 - 5) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - 6) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
 - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy oraz sumienne wywiązywanie się z nałożonych obowiązków.

§ 11

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria, o których mowa w § 10 oraz osobisty wkład pracy w zakresie organizacji i zarządzania szkołą nie wynikający z obowiązków dyrektora określonych w ustawie o systemie oświaty, w szczególności:
 - 1) osiągnięte wyniki dydaktyczne przez uczniów szkoły, w tym ze sprawdzianów i egzaminów kończących dany etap edukacyjny,
 - 2) osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych,
 - 3) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - 4) wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - 5) współpraca ze środowiskiem oraz instytucjami lokalnymi,
 - 6) prawidłowa polityka kadrowa oraz realizacja zadań szkoły wynikających z przepisów prawa oświatowego,
 - 7) tworzenie właściwych i bezpiecznych warunków do nauczania i wychowania oraz rozwoju ucznia,
 - 8) właściwe i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pochodzących z Unii Europejskiej oraz ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły,
 - 9) estetyka i utrzymanie obiektu szkolnego w należyтым porządku, w tym stanu technicznego urządzeń i obiektu oraz nadzór i realizacja bieżących remontów.
 - 10) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w ramach zatwierdzonego budżetu.

§ 12

1. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielowi:
 - 1) który, otrzymał negatywną ocenę pracy,
 - 2) w stosunku, do którego organ nadzoru pedagogicznego zgłosił zastrzeżenia w sprawie

funkcjonowania kierowanej przez niego szkoły,

- 3) w stosunku, do którego organ prowadzący stwierdził uchybienia w działalności kierowanej przez niego szkoły w zakresie spraw administracyjnych i finansowych określonych w ustawie o systemie oświaty.

§ 13

1. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości:

- 1) do 50 % stawki zasadniczej miesięcznie nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły,
- 2) do 25 % stawki zasadniczej miesięcznie nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły,
- 3) do 20 % stawki zasadniczej miesięcznie nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika świetlicy szkolnej i nauczycielowi szkoły.

§ 14

1. Wysokość dodatku motywacyjnego w przedziałach określonych w § 13 przyznaje:

- a) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły - Prezydent Miasta na wniosek Wydziału Edukacji,
 - b) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły,
 - c) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika świetlicy szkolnej oraz pozostałym nauczycielom szkoły – dyrektor szkoły.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia.
 3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po raz pierwszy po roku pracy w danej szkole, za wyjątkiem nauczycieli przeniesionych w trybie art.18 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA WARUNKI PRACY

§ 15

1. Nauczycielowi przysługują dodatki za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy w warunkach, o których mowa w ust.1.
3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają odrębne przepisy.
4. Ustala się trzy kategorie zatrudnienia, które uprawniają do dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, w wysokości:
 - 1) **I kategoria** – **5%** stawki zasadniczej,
 - 2) **II kategoria** – **10%** stawki zasadniczej,
 - 3) **III kategoria** – **15%** stawki zasadniczej.
5. Zgodnie z wykazem prac ustalonym w rozporządzeniu za pracę w trudnych warunkach, w szkołach, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym, w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust.4 uprawnionym do dodatku jest nauczyciel który:
 - 1) prowadzi indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **kat.III**,
 - 2) zajmuje stanowisko wychowawcy świetlicy profilaktyczno-wychowawczej - **kat. II**,
 - 3) prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach przysposabiających do pracy zawodowej – **kat. I**.
6. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje również nauczycielowi:
 - 1) prowadzącemu zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości **15%** stawki zasadniczej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
 - 2) prowadzącemu zajęcia dydaktyczne dwujęzyczne w oddziałach dwujęzycznych, w wysokości **40%**stawki zasadniczej za każdą przepracowaną godzinę w tych oddziałach.

§ 16

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za faktycznie przepracowane godziny pracy oraz za okres niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

§ 17

1. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii określonej w § 15 ust.4 przyznaje się nauczycielowi który:
 - 1) prowadzi zajęcia dydaktyczne z dziećmi i młodzieżą, których stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162– **kat. II**,
 - 2) prowadzi zajęcia w oddziałach w publicznych zakładach opieki zdrowotnej - **kat. II**.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określonych w ust. 1 oraz za pracę w warunkach trudnych, określonych w § 15 ust. 5 pkt. 1 przysługuje nauczycielowi w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 18

Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 15 ust. 2 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19

1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc odpowiednią, minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określoną w tabeli, stanowiącą załącznik do w/w rozporządzenia MEN przez miesięczną liczbę godzin, będącą iloczynem tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7) przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wynagrodzenie za 1 godzinę dorażnych zastępstw ustala się na zasadach określonych w ust.1, jeżeli są realizowane zgodnie z tygodniowym planem zajęć.

§ 20

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym:
 - 1) nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) przysługuje za dni, w których nauczyciel nie mógł realizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż jeden tydzień.
2. Nauczyciele sprawujący opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” otrzymują wynagrodzenie w takiej wysokości jakby prowadzili zajęcia w szkole, w ilości przydzielonej w arkuszu organizacyjnym i za sprawowanie opieki nad dziećmi, jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo proporcjonalnie do ilości tygodni trwania „zielonej szkoły”.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawujący w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny dorażnych zastępstw oraz dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, czyli po upływie miesiąca za który przysługuje.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY

§ 21

Kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta oraz Dyrektora Szkoły dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa uchwała odrębna uchwała Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego w przedmiotowej sprawie.

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 22

Środki finansowe na zabezpieczenie składników wynagrodzenia w granicach określonych niniejszym regulaminem dla nauczycieli szkół, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym określi Prezydent Miasta, w ramach uchwalonego budżetu.

§ 23

1. Wynagrodzenie nauczycieli urlopowanych do pracy w związkach zawodowych określają odrębne przepisy.
2. W sytuacjach nie unormowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw .

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Wodzisławia Śląskiego
Lech Litwora