

**REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW FUNKCYJNEGO,
MOTYWACYJNEGO ZA WYSLUGĘ LAT I ZA WARUNKI PRACY
ORAZ INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.**

**ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

1. Regulamin niniejszy określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia dla nauczycieli:
 - 1) dodatek funkcyjny,
 - 2) dodatek motywacyjny,
 - 3) dodatek za warunki pracy, który obejmuje:
 - a) dodatek za pracę w trudnych warunkach,
 - b) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych,
 - c) dodatek za pracę w warunkach szkodliwych,
 - 4) dodatek za wysługę lat,
 - 5) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) **ustawie Karta Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26.01.1982r.Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) ,
 - 2) **nauczycielach** - rozumie się nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach, przedszkolach i innych placówkach oświatowych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym,
 - 3) **szkołach** - rozumie się szkoły podstawowe, gimnazja, przedszkola i inne placówki oświatowe, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym,
 - 4) **opiekuna stażu** - rozumie się przez to nauczyciela przydzielonego nauczycielowi odbywającemu staż do udzielania pomocy w przygotowaniu i realizacji planu rozwoju zawodowego oraz do opracowania projektu oceny dorobku zawodowego za okres stażu,
 - 5) **kadra kierownicza** - rozumie się przez to nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły,
 - 6) **godzinie ponadwymiarowej** - rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - 7) **godzinie doraźnego zastępstwa** - rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

**ROZDZIAŁ II
DODATKI FUNKCYJNE**

§ 2

1. Dodatek funkcyjny przysługuje:
 - 1) nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w przedszkolach, szkołach, gimnazjach oraz placówkach oświatowych - przewidziane w statutach, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym,
 - 2) nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy w szkołach lub grupy w przedszkolach,
 - 3) nauczycielom, którzy sprawują funkcję:
 - a) doradcy metodycznego,
 - b) opiekuna stażu.
2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach uwzględnia się:
 - 1) ilość oddziałów,
 - 2) warunki organizacyjne: zmianowość, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła.
 - 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 5) wyniki pracy szkoły:
 - a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,

- c) umiejętność pozyskiwania środków na rzecz szkoły,
- d) terminowość w przygotowaniu arkusza organizacyjnego, aneksów, sprawozdań,
- e) prowadzenie dokumentacji szkolnej, arkuszy ocen, protokołów, dzienników lekcyjnych,
- f) wyniki w nauczaniu (wyniki klasyfikacji rocznej),
- g) wyniki egzaminu przeprowadzanego w ostatnim roku nauki w gimnazjach oraz sprawdzianu przeprowadzanego w szkołach podstawowych w ostatnim roku nauki,
- h) przestrzeganie przepisów BHP i higieny pracy z uczniem,
- i) przestrzeganie prawa oświatowego i obowiązujących przepisów dotyczących organizacji pracy placówki,
- j) wprowadzanie innowacji i własnych programów autorskich w zakresie nauczania i wychowania,
- k) współpracę z innymi szkołami w zakresie działalności kulturalnej i sportowej oraz wymianę młodzieży.
- l) organizowanie i udział w konkursach przedmiotowych.

§ 3

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do regulaminu.

załącznik nr 1 do regulaminu

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE w ZŁOTYCH	
		od	do
1.	PRZEDSZKOLA a) dyrektor przedszkola b) wicedyrektor	200 100	400 250
2.	SZKOŁY PODSTAWOWE I GIMNAZJA a) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów dyrektor szkoły od 7 do 12 oddziałów dyrektor szkoły od 13 do 18 oddziałów dyrektor szkoły powyżej 18 oddziałów b) wicedyrektor szkoły c) kierownik świetlicy	200 200 300 300 200 100	500 600 800 1100 400 200
3.	OGNISKA PRACY POZASZKOLNEJ a) dyrektora ogniska	100	300
4.	ŚWIETLICY PROFILAKTYCZNO-WYCHOWAWCZEJ a) dyrektora świetlicy	100	400

§ 4

1. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą dodatków funkcyjnych stanowiącą załącznik nr 1 przyznaje w danym roku zgodnie z zatwierdzonymi arkuszami organizacyjnymi:
 - 1) dla dyrektorów publicznych przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów, placówek oświatowych - Prezydent Miasta
 - 2) dla wicedyrektorów - Prezydent Miasta
 - 3) dla kierowników świetlic szkolnych - dyrektorzy placówek

§ 5

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie nauczycielowi stanowiska (§ 2 ust. 1 pkt 1 i 2) lub sprawowania funkcji (§ 2 pkt 3a i b), a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko (§ 2 ust. 1 pkt 1 i 2) lub sprawowanie funkcji (§ 2 ust. 1 pkt 3a i b) na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstw.
5. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny z tytułu **wychowawstwa klasy lub grupy** przysługuje w wysokości:
 - 1) od **30 - 50 zł** miesięcznie dla nauczycieli przedszkoli,
 - 2) od **30 - 60 zł** miesięcznie dla nauczycieli szkół podstawowych,
 - 3) od **40 - 80 zł** miesięcznie dla nauczycieli gimnazjów.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy lub grupy nie przysługuje w razie zaprzestania pełnienia funkcji w ciągu miesiąca lub podjęcia jej w takim czasie, W powyższym przypadku nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo grupy w publicznym przedszkolu przysługuje tylko jednemu nauczycielowi w grupie, któremu grupa ta została przydzielona przez dyrektora przedszkola i zatwierdzona w arkuszu organizacyjnym.
4. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub grupy przyznaje w danym roku zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym dyrektor szkoły lub placówki.
5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub grupy wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcje **opiekuna stażu** na podstawie art. 9c ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela; dodatek funkcyjny przysługuje w okresie trwania stażu nauczyciela, nad którym sprawuje funkcję opiekuna stażu. Prawo do dodatku ustaje w chwili zakończenia postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego - w trybie określonym w art. 9b ustawy Karta Nauczyciela.
2. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu ustala się w wysokości:
od 20 - 80 zł miesięcznie dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjów, przedszkoli oraz placówek pracy pozaszkolnej i wychowawczej, dla których miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji określonej w § 6 ust.1 nie wyklucza przyznania dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu zawodowego nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny w granicach określonych w ust.2 ustala dyrektor szkoły
5. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu zawodowego nauczyciela wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 8

1. Nauczycielom wykonującym **zadania doradcy metodycznego**, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **od 100 do 300 zł** miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje Prezydent Miasta na wniosek Wydziału Edukacji.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadania doradcy metodycznego wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom uwzględniając warunki określone w § 4 w/w rozporządzenia to jest:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze,
 - 2) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 3) oceną pracy nauczyciela,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - 5) realizacją zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, ponadto:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub problemami uczniem mającym trudności w nauce,
 - b) pomoc uczniom z rodzin patologicznych i mających trudną sytuację rodzinną,
 - c) aktywne włączanie się w organizację imprez szkolnych oraz udział i organizowanie konkursów przedmiotowych, artystycznych i sportowych,
 - d) poszerzanie swojego warsztatu pracy,
 - e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) organizowanie wycieczek i wyjazdów śródrocznych dla uczniów,
 - g) współpracę z rodzicami i środowiskiem lokalnym.

§ 10

1. Przy ustalaniu stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, brany jest pod uwagę osobisty wkład pracy dyrektora w zakresie organizacji i kierowania szkołą lub placówką ze wskazaniem pozytywnych skutków na rzecz danej szkoły lub placówki, a nie wynikających z obowiązków dyrektora określonych w art.39 ustawy o systemie oświaty oraz Rozporządzenia MEN w sprawie zadań nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, a w szczególności:
 - 1) osiągnięte wyniki dydaktyczne szkoły, którą kieruje,
 - 2) udział uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych,
 - 3) organizowanie imprez środowiskowych przez szkołę,
 - 4) współpraca ze środowiskiem oraz innymi szkołami,
 - 5) właściwe i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków dodatkowych w ramach środków specjalnych,
 - 6) estetyka i utrzymanie obiektu szkolnego w należyтым porządku, w tym stanu technicznego urządzeń i obiektu,
 - 7) nadzór i realizacja bieżących remontów.

§ 11

1. Dodatek motywacyjny o którym mowa w § 10 nie przyznaje się nauczycielom:
 - 1) którzy otrzymali negatywną ocenę pracy,
 - 2) w stosunku, do których organ nadzorujący zgłosił zastrzeżenia w sprawie funkcjonowania kierowanej przez nich placówki,
 - 3) w stosunku, do których organ prowadzący stwierdził uchybienia w działalności placówki w zakresie spraw administracyjnych i finansowych określonych art. 34a ustawy o systemie oświaty.

§ 12

1. **Dodatek motywacyjny** ustala się w wysokości:
 - 1) dla nauczycieli i kierowników świetlic w granicach od **30 - 200 zł** miesięcznie,
 - 2) dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze (dyrektor, wicedyrektor) w granicach od **60 - 400 zł** miesięcznie.

§ 13

1. Środki finansowe na zabezpieczenie dodatków motywacyjnych dla nauczycieli placówek oświatowych ustala corocznie Prezydent Miasta Wodzisławia Śląskiego w ramach uchwalonego budżetu.
2. W 2005 roku ustala się kwotę dodatku motywacyjnego na etat kalkulacyjny w wysokości - **40 zł** na etat nauczycielski.
3. Liczba etatów kalkulacyjnych wynika z arkusza organizacyjnego zatwierdzonego przez Prezydenta Miasta na dany rok szkolny dla poszczególnych szkół.

§ 14

1. Dodatek motywacyjny przyznaje w przedziałach określonych w § 12:
 - a) dla nauczycieli oraz kierowników świetlic - dyrektor szkoły w oparciu o opracowany i uchwalony regulamin,
 - b) dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze (dyrektor, wicedyrektor) - Prezydent Miasta na wniosek Wydziału Edukacji.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, co najmniej na 3 miesiące roku szkolnego, jednak nie dłużej niż do 31.12.2005 roku.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się po raz pierwszy po roku pracy w danej szkole, za wyjątkiem nauczycieli przeniesionych w trybie art.18 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ IV WYNAGRODZENIE ZA WARUNKI PRACY

§ 15

1. Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia.
2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia wynikających z realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy w warunkach o których mowa w ust.1.
3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają odrębne przepisy.
4. Ustala się III kategorie zatrudnienia, które uprawniają do dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy w wysokości:
 - 1) **I kategoria - 5%** stawki uposażenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) **II kategoria - 10%** stawki uposażenia zasadniczego nauczyciela,
 - 3) **III kategoria - 15%** stawki uposażenia zasadniczego nauczyciela.
5. Zgodnie z wykazem prac ustalonym w rozporządzeniu MEN z dnia 11.05.2000r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli za pracę w trudnych warunkach w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Miasto Wodzi-

ślaw Śląski jest organem prowadzącym, w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust. 4 uprawnionym do dodatku jest nauczyciel który:

- 1) prowadzi indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - **kat. III**,
 - 2) zajmuje stanowisko wychowawcy świetlicy profilaktyczno-wychowawczej - **kat. II**,
 - 3) prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach przysposabiających do pracy zawodowej - **kat. I**.
6. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje również nauczycielowi, który prowadzi zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości **15 %** stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 16

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za faktycznie przepracowane godziny pracy oraz za okres niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

§ 17

1. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii określonej w § 15 ust.4 przyznaje się nauczycielowi który:
 - 1) prowadzi zajęcia dydaktyczne z dziećmi i młodzieżą, których stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia MZiOS z dnia 26.01.1998r. w sprawie stanu zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka (Dz.U. Nr 15, poz. 70) - **kat. II**,
 - 2) prowadzi zajęcia w oddziałach w publicznych zakładach opieki zdrowotnej - **kat. II**
 - 3) prowadzenie zajęć przy użyciu elektronicznych monitorów ekranowych - **kat. II**
 - 4) prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach i w grupach integracyjnych - **kat. III**,
2. Dodatek za warunki uciążliwe dla nauczycieli określone w ust. 1 oraz za pracę w trudnych warunkach określone w § 15 ust. 5 pkt. 1 przysługuje w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
3. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych określony w § 17 ust. 1 pkt 3 przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej **40 godzin** w takich warunkach.

§ 18

1. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych przyznaje się nauczycielowi w wysokości:
 - 1) I stopień szkodliwości – 10 zł - 35 zł miesięcznie,
 - 2) II stopień szkodliwości – 20 zł - 50 zł miesięcznie,
 - 3) III stopień szkodliwości – 25 zł - 70 zł miesięcznie.
2. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia określi minister właściwy do spraw zdrowia w porozumieniu z ministrem do spraw pracy i ministrem do spraw oświaty i wychowania w drodze rozporządzenia (art. 34 KN),

§ 19

1. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 15 ust. 2 ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

§ 20

1. Wysokość dodatku dla nauczycieli za wysługę lat określa art.33 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa w drodze rozporządzenia MENiS w drodze porozumienia z ministrem, właściwym do spraw pracy.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 21

1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc odpowiednią stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określoną w tabeli, stanowiącą załącznik do w/w rozporządzenia MEN przez miesięczną liczbę godzin, będącą iloczynem tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7) przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wynagrodzenie za 1 godzinę dorażnych zastępstw ustala się na zasadach określonych w ust. 1, jeżeli są realizowane zgodnie z tygodniowym planem zajęć.

§ 22

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym:
 - 1) nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - 2) przysługuje za dni, w których nauczyciel nie mógł realizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż jeden tydzień.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art.42 ust.7 ustawy -Karta Nauczyciela (określone Uchwałą Rady Miasta Nr X/117/99 z dnia 26.08.1999 r.), pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
3. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.
4. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 3, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i udokumentowane odpowiednio zajęcia dydaktyczne, opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia, wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
5. Nauczyciele sprawujący opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach "zielonych szkół" otrzymują wynagrodzenie w takiej wysokości jakby prowadzili zajęcia w szkole, w ilości przydzielonej w arkuszu organizacyjnym i za sprawowanie opieki nad dziećmi, jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo proporcjonalnie do ilości tygodni trwania zielonej szkoły.

§ 23

1. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawujący w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach, Prezydent Miasta może przydzielić godziny ponadwymiarowe w wymiarze do 6 godzin tygodniowo. Przy założeniu, że ilość przyznanych godzin ponadwymiarowych nie może przekraczać tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktyczno-wychowawczych, związanych z pełnioną funkcją, chyba że z planu nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej ilości godzin.
3. Przydzielenie przez Prezydenta Miasta większej ilości godzin ponadwymiarowych, o których mowa w ust.2, jest możliwe w przypadku braku do nauczania nauczycieli z kwalifikacjami określonymi rozporządzeniem MENiS.

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 24

Środki finansowe na zabezpieczenie składników wynagrodzenia w granicach określonych niniejszym regulaminem dla nauczycieli placówek oświatowych, dla których miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym określi Prezydent Miasta, w ramach zatwierdzonego budżetu na 2005 r.

§ 25

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, czyli po upływie miesiąca, za które przysługuje. Pozostałe dodatki do wynagrodzenia płatne są z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 26

1. Wynagrodzenie nauczycieli urlopowanych do pracy w związkach zawodowych określają odrębne przepisy.
2. W sytuacjach nie unormowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.