

z dnia 29 grudnia 2005 r.

**REGULAMIN  
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA I  
WYPŁACANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW FUNKCYJNEGO, MOTYWACYJNEGO ZA  
WYSŁUGĘ LAT I ZA WARUNKI PRACY ORAZ INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.**

**ROZDZIAŁ I**

**POSTANOWNIENIA OGÓLNE**

**§ 1**

1. Regulamin niniejszy określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia dla nauczycieli:
  - 1) dodatek funkcyjny,
  - 2) dodatek motywacyjny,
  - 3) dodatek za warunki pracy, który obejmuje:
    - a) dodatek za pracę w trudnych warunkach,
    - b) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych,
    - c) dodatek za pracę w warunkach szkodliwych ,
  - 4) dodatek za wysługę lat,
  - 5) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
  1. **ustawie Karta Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26.01.1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
  2. **nauczycielach** – rozumie się nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach, przedszkolach i innych placówkach oświatowych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym,
  3. **szkołach** – rozumie się szkoły podstawowe, gimnazja, przedszkola i inne placówki oświatowe, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym,
  4. **opiekuna stażu** – rozumie się przez to nauczyciela przydzielonego nauczycielowi odbywającemu staż do udzielania pomocy w przygotowaniu i realizacji planu rozwoju zawodowego oraz do opracowania projektu oceny dorobku zawodowego za okres stażu,
  5. **kadra kierownicza** - rozumie się przez to nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły,
  - 6) **godzinie ponadwymiarowej** – rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych,
  - 7) **godzinie doraźnego zastępstwa**- rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

**ROZDZIAŁ II**

**DODATKI FUNKCYJNE**

**§ 2**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje:
  - 1) nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w przedszkolach, szkołach,

- gimnazjach oraz placówkach oświatowych – przewidziane w statutach, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym,
- 2) nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy w szkołach lub grupy w przedszkolach,
  - 3) nauczycielom, którzy sprawują funkcję:
    - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
    - b) opiekuna stażu.
2. Przy ustaleniu wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli , którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach uwzględnia się :
- 1) ilość oddziałów( grup)
  - 2) warunki organizacyjne: zmianowość, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła.
  - 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
  - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 5) wyniki pracy szkoły:
    - a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
    - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
    - c) umiejętność pozyskiwania środków na rzecz szkoły,
    - d) terminowość w przygotowaniu arkusza organizacyjnego, aneksów, sprawozdań,
    - e) prowadzenie dokumentacji szkolnej, arkuszy ocen, protokołów, dzienników lekcyjnych,
    - f) wyniki w nauczaniu (wyniki klasyfikacji rocznej),
    - g) wyniki egzaminu przeprowadzanego w ostatnim roku nauki w gimnazjach oraz sprawdzianu przeprowadzanego w szkołach podstawowych w ostatnim roku nauki,
    - h) przestrzeganie przepisów BHP i higieny pracy z uczniem,
    - i) przestrzeganie prawa oświatowego i obowiązujących przepisów dotyczących organizacji pracy placówki,
    - j) wprowadzanie innowacji oraz własnych programów autorskich w zakresie nauczania i wychowania,
    - k) współpracę z innymi szkołami w zakresie działalności kulturalnej i sportowej oraz wymianę młodzieży,
    - l) organizowanie i udział w konkursach przedmiotowych.

### § 3

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do regulaminu .

załącznik nr 1 do regulaminu

### **TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE w ZŁOTYCH	
		od	do
1.	PRZEDSZKOLA		
	a) dyrektor przedszkola do 3 oddziałów	<b>350</b>	<b>500</b>
	b) dyrektor przedszkola od 4 do 6 oddziałów	<b>400</b>	<b>550</b>
	b) wicedyrektor	<b>200</b>	<b>400</b>
2.	SZKOŁY PODSTAWOWE I GIMNAZJA		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	<b>400</b>	<b>600</b>
	dyrektor szkoły od 7 do 12 oddziałów	<b>400</b>	<b>800</b>
	dyrektor szkoły od 13 do 17 oddziałów	<b>400</b>	<b>1000</b>
	dyrektor szkoły powyżej 17 oddziałów	<b>500</b>	<b>1200</b>
	b) wicedyrektor szkoły	<b>200</b>	<b>500</b>
	c) kierownik świetlicy	<b>100</b>	<b>300</b>
3.	OGNISKA PRACY POZASZKOLNEJ		
	a) dyrektora ogniska	<b>200</b>	<b>500</b>
4.	ŚWIETLICY PROFILAKTYCZNO-WYCHOWAWCZEJ		
	a) dyrektora świetlicy	<b>200</b>	<b>500</b>

#### § 4

1. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą dodatków funkcyjnych stanowiącą załącznik nr 1 przyznaje w danym roku zgodnie z zatwierdzonymi arkuszami organizacyjnymi :

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| 1) dla dyrektorów publicznych przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów, placówek oświatowych | - Prezydent Miasta    |
| 2) dla wicedyrektorów  | - Prezydent Miasta    |
| 3) dla kierowników świetlic szkolnych  | - dyrektorzy placówek |

#### § 5

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstw.

#### § 6

1. Dodatek funkcyjny z tytułu **wychowawstwa klasy lub grupy** przysługuje w wysokości:
  - 1) od **20 – 50 zł** miesięcznie dla nauczycieli przedszkoli ,
  - 2) od **30 – 60 zł** miesięcznie dla nauczycieli szkół podstawowych,
  - 3) od **40 – 80 zł** miesięcznie dla nauczycieli gimnazjów.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy lub grupy nie przysługuje w razie zaprzestania pełnienia funkcji w ciągu miesiąca lub podjęcia jej w takim czasie. W powyższym przypadku nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo grupy w publicznym przedszkolu przyznaje się nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.
4. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub grupy przyznaje w danym roku zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym dyrektor szkoły lub placówki.

#### § 7

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcje **opiekuna stażu** na podstawie art. 9c ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela; dodatek funkcyjny przysługuje w okresie trwania stażu nauczyciela, nad którym sprawuje funkcję opiekuna stażu. Prawo do dodatku ustaje w chwili zakończenia postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego – w trybie określonym w art. 9b ustawy Karta Nauczyciela.
2. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji **opiekuna stażu** ustala się w wysokości:  
**od 20 – 80 zł** miesięcznie dla nauczycieli szkół podstawowych , gimnazjów, przedszkoli oraz placówek pracy pozaszkolnej i wychowawczej , dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji określonej w § 6 ust.1 nie wyklucza przyznania dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu zawodowego nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny w granicach określonych w ust.2 ustala dyrektor szkoły/placówki.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## § 8

1. Nauczycielom wykonującym **zadania doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta** przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **od 100 do 300 zł** miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje Prezydent Miasta na wniosek Wydziału Edukacji.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## ROZDZIAŁ III

### DODATEK MOTYWACYJNY

## § 9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom jeżeli spełniają warunki określone w § 6 w/w rozporządzenia.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli brane są pod uwagę:
  - 1) udokumentowana działalność oraz osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym:
    - a) wyniki klasyfikacji, sprawdzianów oraz egzaminów kończących dany etap edukacyjny,
    - b) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
    - c) sukcesy uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych oraz przeglądach artystycznych,
    - d) prowadzenie działalności wychowawczej i opiekuńczej w klasie, szkole, placówce przez organizowanie wycieczek i wyjazdów śródrocznych,
    - e) podejmowanie innowacyjnych metod działania w zakresie nauczania, wychowania oraz opieki w tym opracowanie i wdrażanie programów autorskich,
    - f) organizowanie imprez szkolnych oraz konkursów i zawodów sportowych,
    - g) działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznych wśród dzieci i młodzieży,
  - 2) jakość świadczonej pracy związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami:
    - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i samokształcenie,
    - c) organizowanie i rozwijanie różnych form współdziałania szkół/placówek,
  - 3) ocena pracy nauczyciela,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
  - 5) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - 6) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
  - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy oraz sumienne wywiązywanie się z nałożonych obowiązków.

## § 10

1. Przy ustalaniu stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, brany jest pod uwagę osobisty wkład pracy dyrektora w zakresie organizacji i kierowania szkołą lub placówką ze wskazaniem pozytywnych skutków na rzecz danej szkoły lub placówki, a nie wynikających z obowiązków dyrektora określonych w art.39 ustawy o systemie oświaty, w szczególności:
  - 1) osiągnięte wyniki dydaktyczne szkoły, w tym ze sprawdzianów i egzaminów kończących dany etap edukacyjny,
  - 2) osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych,
  - 3) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
  - 4) wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
  - 5) współpraca ze środowiskiem oraz innymi instytucjami,
  - 6) prawidłowa polityka kadrowa oraz realizacja zadań szkoły wynikających z przepisów prawa oświatowego,
  - 7) terminowe i rzetelne wywiązywanie się z nałożonych zadań i obowiązków,
  - 8) stworzenie właściwych i bezpiecznych warunków do nauczania i wychowania oraz rozwoju

- ucznia,
- 9) właściwe i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków i wzbogacanie majątku szkoły/ placówki,
  - 10) estetyka i utrzymanie obiektu szkolnego w należytym porządku, w tym stanu technicznego urządzeń i obiektu oraz nadzór i realizacja bieżących remontów.
  - 11) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w ramach zatwierdzonego budżetu.

## § 11

1. Dodatek motywacyjny o którym mowa w § 10 nie przyznaje się nauczycielom:
  - 1) którzy otrzymali negatywną ocenę pracy,
  - 2) w stosunku, do których organ nadzorujący zgłosił zastrzeżenia w sprawie funkcjonowania kierowanej przez nich placówki,
  - 3) w stosunku, do których organ prowadzący stwierdził uchybienia w działalności placówki w zakresie spraw administracyjnych i finansowych określonych art. 34a ustawy o systemie oświaty.

## § 12

### **1. Dodatek motywacyjny** ustala się w wysokości:

- 1) dla nauczycieli i kierowników świetlic w granicach od **30 - 200** zł miesięcznie,
- 2) dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze (dyrektor, wicedyrektor) w granicach od **60 – 400** zł miesięcznie.

## § 13

1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli szkół i placówek ustala corocznie Prezydent Miasta Wodzisławia Śląskiego w ramach uchwalonego budżetu.
2. W 2006 roku zabezpiecza się środki finansowe na dodatki motywacyjne w wysokości **- 40 zł** na etat kalkulacyjny .
3. Liczba etatów kalkulacyjnych wynika z arkusza organizacyjnego zatwierdzonego przez Prezydenta Miasta na dany rok szkolny dla poszczególnych szkół.

## § 14

1. Dodatek motywacyjny przyznaje w przedziałach określonych w § 12 :
  - a) dla nauczycieli oraz kierowników świetlic – dyrektor szkoły w oparciu o kryteria określone w § 9,
  - b) dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze (dyrektor, wicedyrektor)- Prezydent Miasta na wniosek Wydziału Edukacji w oparciu o kryteria określone w § 10,
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, co najmniej na 3 miesiące roku szkolnego , jednak nie dłużej niż do 31.12.2006 roku .
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany po raz pierwszy po roku pracy w danej szkole po spełnieniu kryteriów określonych w § 9, za wyjątkiem nauczycieli przeniesionych w trybie art.18 ustawy Karta Nauczyciela.

## **ROZDZIAŁ IV** **WYNAGRODZENIE ZA WARUNKI PRACY**

## § 15

1. Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w warunkach trudnych ,uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia .
2. Wysokość dodatku za warunki pracy o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:
  - stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia wynikających z realizowanych prac lub zajęć,
  - wymiaru czasu pracy w warunkach o których mowa w ust.1.
3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają odrębne przepisy.
4. Ustala się III kategorie zatrudnienia, które uprawniają do dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych

warunkach pracy w wysokości:

- 1) **I kategoria – 5%** stawki uposażenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) **II kategoria – 10%** stawki uposażenia zasadniczego nauczyciela,
- 3) **III kategoria – 15%** stawki uposażenia zasadniczego nauczyciela.

5. Zgodnie z wykazem prac ustalonym w rozporządzeniu MENiS z dnia 31.01.2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. Za pracę w trudnych warunkach w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym, w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust.4 uprawnionym do dodatku jest nauczyciel który:

- 1) prowadzi indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **kat. III**,
- 2) zajmuje stanowisko wychowawcy świetlicy profilaktyczno-wychowawczej - **kat. II**,
- 3) prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach przysposabiających do pracy zawodowej – **kat. I**.

6. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje również nauczycielowi, który prowadzi zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości **15 %** stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

#### § 16

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za faktycznie przepracowane godziny pracy oraz za okres niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

#### § 17

1. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii określonej w § 15 ust.4 przyznaje się nauczycielowi który:

- 1) prowadzi zajęcia dydaktyczne z dziećmi i młodzieżą, których stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia ( Dz. U. nr 17, poz.162) – **kat. II**,
- 2) prowadzi zajęcia w oddziałach w publicznych zakładach opieki zdrowotnej – **kat. II**
- 3) prowadzenie zajęć przy użyciu elektronicznych monitorów ekranowych - **kat. II**
- 4) prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach i w grupach integracyjnych – **kat. III**,

2. Dodatek za warunki uciążliwe dla nauczycieli określone w ust. 1 oraz za pracę w trudnych warunkach określone w § 15 ust. 5 pkt. 1 przysługuje w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

3. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych określony w § 17 ust. 1 pkt 3 przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej **40** godzin w takich warunkach.

#### § 18

1. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 15 ust.2 ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta.

### ROZDZIAŁ V

#### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

#### § 19

1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc odpowiednią, minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określoną w tabeli, stanowiącą załącznik do w/w rozporządzenia MEN przez miesięczną liczbę godzin, będącą iloczynem tygodniowego

- obowiązkowego wymiaru godzin (określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7) przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnych zastępstw ustala się na zasadach określonych w ust. 1, jeżeli są realizowane zgodnie z tygodniowym planem zajęć.

## § 20

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym:
- 1) nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
  - 2) przysługuje za dni, w których nauczyciel nie mógł realizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
    - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
    - b) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
    - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż jeden tydzień.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy -Karta Nauczyciela (określone Uchwałą Rady Miasta Nr X/117/99 z dnia 26.08.1999 r.), pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
3. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.
4. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 3, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i udokumentowane odpowiednio zajęcia dydaktyczne, opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia, wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż **za 4 godziny**.
5. Nauczyciele sprawujący opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” otrzymują wynagrodzenie w takiej wysokości jakby prowadzili zajęcia w szkole, w ilości przydzielonej w arkuszu organizacyjnym i za sprawowanie opieki nad dziećmi, jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo proporcjonalnie do ilości tygodni trwania zielonej szkoły.

## § 21

1. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawujący w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach, Prezydent Miasta może przydzielić godziny ponadwymiarowe w wymiarze do 6 godzin tygodniowo. Przy założeniu, że ilość przyznanych godzin ponadwymiarowych nie może przekraczać tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktyczno-wychowawczych, związanych z pełnioną funkcją, chyba że z planu nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej ilości godzin.
3. Przydzielenie przez Prezydenta Miasta większej ilości godzin ponadwymiarowych, o których mowa w ust. 2, jest możliwe w przypadku braku do nauczania nauczycieli z kwalifikacjami określonymi rozporządzeniem MENiS.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz dodatki za warunki pracy wypłaca się z dotu, czyli po upływie miesiąca za który przysługuje.

## ROZDZIAŁ VI

### NAGRODY

#### § 22

1. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Wodzisławia Śląskiego w roku 2006 ustala się w granicach **od 300 do 2000 zł.**
2. Nagroda Dyrektora szkoły /placówki w roku 2006 przyznawana jest w wysokości **od 100 do 1000 zł.**
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta oraz Dyrektora szkoły / placówki dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa uchwała Nr XXIX/299/05 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 24.02.2005r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

### **PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE**

#### § 23

Środki finansowe na zabezpieczenie składników wynagrodzenia w granicach określonych niniejszym regulaminem dla nauczycieli placówek oświatowych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym określi Prezydent Miasta, w ramach zatwierdzonego budżetu na 2006 r.

#### § 24

Wysokość dodatku dla nauczycieli za wysługę lat określa art.33 ustawy -Karta Nauczyciela

#### § 25

1. Wynagrodzenie nauczycieli urlopowanych do pracy w związkach zawodowych określają odrębne przepisy.
2. W sytuacjach nie unormowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw .

Przewodniczący Rady Miejskiej  
Wodzisławia Śląskiego  
/-/ Waław Mandrysz