

**Uchwała Nr .....**  
**Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego**

**z dnia .....**

**w sprawie:** ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych w Miejskim Zespole Obsługi Placówek Oświatowych w Wodzisławiu Śląskim

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity z 2001r. Dz.U. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami/ oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r, w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005r. Nr 146, poz. 1222 z póź. zm.)

**Rada Miejska Wodzisławia Śląskiego**  
**uchwała:**

**§ 1**

Ustala się dla pracowników zatrudnionych w Miejskim Zespole Obsługi Placówek Oświatowych w Wodzisławiu Śląskim:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 800,00 zł.
- 2) wartość jednego punktu dla poszczególnych kategorii zaszeregowania w kwocie 5,50 zł.

co będzie stanowić podstawę miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego

**§ 2**

Traci moc uchwała Nr XL/408/06 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 27 stycznia 2006r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych w Miejskim Zespole Obsługi Placówek Oświatowych w Wodzisławiu Śląskim

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Wodzisławia Śląskiego..

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 kwietnia 2008r..

## **UZASADNIENIE**

do projektu uchwały w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszerogowania pracowników zatrudnionych w Miejskim Zespole Obsługi Placówek Oświatowych w Wodzisławiu Śląskim.

Miejski Zespół Obsługi Placówek Oświatowych w Wodzisławiu Śląskim jest jednostką budżetową. Zasady ustalania wysokości wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych określa Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego, które przewiduje ustalenie wartości punktu oraz najniższego wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej przez Radę Miejską.

Do projektu uchwały została załączona tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego gdzie zmianie uległa kwota najniższego wynagrodzenia z 700,00zł na 800,00zł oraz wartość jednego punktu z 4,50zł na 5,50zł.

Dotychczas przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia stosowano tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego uchwaloną przez Radę Miejską w dniu 27 stycznia 2006r.

| Kategoria<br>zaszeregowania | Liczba punktów |     | Stawka<br>wynagrodzenia<br>zasadniczego wg 5,50<br>zł za 1 pkt |          | Stawka wynagrodzenia<br>zasad. z 10% obniżeniem<br>stawki początkowej i 10%<br>podwyższeniem stawki<br>końcowej w danej grupie |          |
|-----------------------------|----------------|-----|--|----------|--|----------|
|                             | Od             | Do  | Od   | Do       | Od   | Do       |
| <b>I</b>                    | 800 zł         | 20  | 800 zł   | 910 zł   | 800 zł   | 1 001 zł |
| <b>II</b>                   | 21             | 35  | 916 zł   | 993 zł   | 824 zł   | 1 092 zł |
| <b>III</b>                  | 36             | 50  | 998 zł   | 1 075 zł | 898 zł   | 1 183 zł |
| <b>IV</b>                   | 51             | 65  | 1 081 zł   | 1 158 zł | 972 zł   | 1 273 zł |
| <b>V</b>                    | 66             | 80  | 1 163 zł   | 1 240 zł | 1 047 zł   | 1 364 zł |
| <b>VI</b>                   | 81             | 95  | 1 246 zł   | 1 323 zł | 1 121 zł   | 1 455 zł |
| <b>VII</b>                  | 96             | 110 | 1 328 zł   | 1 405 zł | 1 195 zł   | 1 546 zł |
| <b>VIII</b>                 | 111            | 125 | 1 411 zł   | 1 488 zł | 1 269 zł   | 1 636 zł |
| <b>IX</b>                   | 126            | 140 | 1 493 zł   | 1 570 zł | 1 344 zł   | 1 727 zł |
| <b>X</b>                    | 141            | 160 | 1 576 zł   | 1 680 zł | 1 418 zł   | 1 848 zł |
| <b>XI</b>                   | 161            | 180 | 1 686 zł   | 1 790 zł | 1 517 zł   | 1 969 zł |
| <b>XII</b>                  | 181            | 200 | 1 796 zł   | 1 900 zł | 1 616 zł   | 2 090 zł |
| <b>XIII</b>                 | 201            | 220 | 1 906 zł   | 2 010 zł | 1 715 zł   | 2 211 zł |
| <b>XIV</b>                  | 221            | 240 | 2 016 zł   | 2 120 zł | 1 814 zł   | 2 332 zł |
| <b>XV</b>                   | 241            | 260 | 2 126 zł   | 2 230 zł | 1 913 zł   | 2 453 zł |
| <b>XVI</b>                  | 261            | 280 | 2 236 zł   | 2 340 zł | 2 012 zł   | 2 574 zł |
| <b>XVII</b>                 | 281            | 300 | 2 346 zł   | 2 450 zł | 2 111 zł   | 2 695 zł |
| <b>XVIII</b>                | 301            | 320 | 2 456 zł   | 2 560 zł | 2 210 zł   | 2 816 zł |
| <b>XIX</b>                  | 321            | 340 | 2 566 zł   | 2 670 zł | 2 309 zł   | 2 937 zł |
| <b>XX</b>                   | 341            | 365 | 2 676 zł   | 2 808 zł | 2 408 zł   | 3 088 zł |
| <b>XXI</b>                  | 366            | 390 | 2 813 zł   | 2 945 zł | 2 532 zł   | 3 240 zł |