

**UCHWAŁA Nr.....**  
**Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego**  
**z dnia ..... 2006 roku**

w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych w Zakładzie Gospodarki Mieszkaniowej i Remontowej w Wodzisławiu Śląskim

Na podstawie art.18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym / tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591z późniejszymi zmianami / oraz § 2 pkt.2 i § 3 ust.3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ( Dz. U. z 2005 r. Nr 146,poz. 1222 z późniejszymi zmianami)

Rada Miejska Wodzisławia Śląskiego  
u c h w a ł a , co następuje:

§ 1

1. Ustala się dla pracowników zatrudnionych w Zakładzie Gospodarki Mieszkaniowej i Remontowej w Wodzisławiu Śląskim najniższe wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 750 ,-zł.
2. Uzgadnia się wartość jednego punktu dla poszczególnych kategorii zaszeregowania w kwocie 4,50 zł., co będzie stanowić podstawę miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego .

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXII / 273 /2000 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 29 września 2000roku w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych w Zakładzie Gospodarki Mieszkaniowej i Remontowej w Wodzisławiu Śląskim

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Wodzisławia Śląskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 czerwca 2006 roku

## U z a s a d n i e

Obecnie obowiązujące najniższe wynagrodzenie dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych w ZGM i R wynoszące 650 zł. i wartość 4,00 zł. za 1 punkt zostało uchwalone w 2000 roku.

W latach 2002 –2004 wynagrodzenie nie było waloryzowane.

Aktualnie obowiązujące w Zakładzie tabele / miesięcznych i godzinowych / stawek wynagrodzenia w wielu przypadkach ograniczają możliwość podwyższenia pracownikom wynagrodzenia, ponieważ może to spowodować konieczność zmiany kategorii, wyższej niż obecnie obowiązująca na danym stanowisku, a nawet zmiany stanowiska wymagającego innych kwalifikacji.

Dotyczy to szczególnie pracowników wykwalifikowanych /fachowców /, którzy na swoim stanowisku posiadają stawkę zbliżoną do najwyższej lub najwyższą.

Zmiana wysokości najniższego wynagrodzenia z 650 zł. i 4,00 zł. za 1 punkt na 750 zł. i wartość 4,50 zł. za 1 punkt daje możliwość wyższego uposażenia ramach tej samej kategorii.

Ponadto, wysokość stawek wpływa na pozyskanie wykwalifikowanych pracowników dających gwarancję rzetelnej pracy.

Biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności przez Zakład oraz konieczność zatrudniania pracowników wykwalifikowanych / fachowców /, często z określonymi uprawnieniami ,obecne wynagrodzenie jest za niskie, aby na dłuższy okres związali się z Zakładem.

W świetle powyższego zmiana wysokości najniższego wynagrodzenia wydaje się być uzasadniona