

**Uchwała Nr XXIX/294/08
Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego**

z dnia 27 listopada 2008 roku

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków funkcyjnego, motywacyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia w okresie od 01.01. 2009r. do 31.12. 2009r.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.– KARTA NAUCZYCIELA (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art.4 ust.1 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 68, poz.449) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005r.w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**Rada Miejska Wodzisławia Śląskiego
uchwala, co następuje:**

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków funkcyjnego, motywacyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia w okresie od 01.01.2009r. do 31.12.2009r., w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały, który stanowi jej integralną część.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Wodzisławia Śląskiego.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą od 1 stycznia 2009r.

Wiceprzewodnicząca
Rady Miejskiej
Wodzisławia Śląskiego
Teresa Rybka