

U c h w a ł a Nr XXIV/231/08
Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego
z dnia 29 maja 2008 roku

w sprawie : ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Wodzisławiu Śląskim,

Na podstawie art 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zmianami) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U.Nr 146,poz 1222 z późn. zmianami).

Rada Miejska Wodzisławia Śląskiego
uchwala, co następuje :

§ 1

- 1 Ustala się dla pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Wodzisławiu Śląskim najniższe wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 960,00 złotych.
- 2 Uzgadnia się wartość jednego punktu dla poszczególnych kategorii zaszeregowania w kwocie 6,00 złotych, co będzie stanowić podstawę miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

- 1 Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Wodzisławia Śląskiego.

§ 3

Tracą moc:

- 1 Uchwała Nr XXXI/357/01 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 29 czerwca 2001 roku. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Wodzisławiu Śląskim
- 2 Uchwała Nr XLVII/461/06 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 31 sierpnia 2006 r w sprawie uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Wodzisławiu Śląskim

§ 4

- 1 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązywania od dnia 1 czerwca 2008 roku

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Wodzisławia Śląskiego
Lech Litwora