

UCHWAŁA NR
Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego
z dnia

w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników zatrudnionych w Straży Miejskiej w Wodzisławiu Śląskim.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz §2 pkt 2 i §3 ust.3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Z 2005 roku nr 146, poz. 1222 z późniejszymi zmianami)

Rada Miejska Wodzisławia Śląskiego
uchwała, co następuje:

§ 1

1. Ustala się dla pracowników zatrudnionych w Straży Miejskiej w Wodzisławiu Śląskim najniższe wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 806 zł.
2. Uzgadnia się wartość jednego punktu dla poszczególnych kategorii zaszeregowania w kwocie 6,50 zł, co będzie stanowić podstawę miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Wodzisławia Śląskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 sierpnia 2007 roku.

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Miejskiej w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszerogowania pracowników zatrudnionych w Straży Miejskiej w Wodzisławiu Śl.

Straż Miejska w Wodzisławiu Śląskim jest obecnie samorządową jednostką organizacyjną. Zasady ustalania wysokości wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych określa Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego, które przewiduje ustalenie wartości punktu oraz wysokości najniższego wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej przez Radę Miejską.

Biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności przez Straż Miejską, która ma na celu m.in. zapewnienie bezpieczeństwa i porządku publicznego w mieście, a co za tym idzie zatrudnianie pracowników wykonujących zadania o takim charakterze, ustalenie wartości punktu w wysokości 6,50 zł, a najniższego wynagrodzenia w wysokości 806 zł daje gwarancje rzetelnej pracy przez zatrudnionych już pracowników oraz pozyskanie nowych wykwalifikowanych osób.